**ÖNDER LİDER PLANI**

Herhangi bir krizi yönetmenin en etkin yolu krizin bir adım ilerisinde olmaktan geçiyor. Şirketlerin kriz yönetim sistemlerini güncel tutmaları ve yakın vadede kriz öngörülmese dahi farklı senaryolara karşı hazırlıklı olmaları gerekiyor. Bu doğrultuda; liderlerin, organizasyonlarının dirençliliğini değerlendirmelerini ve mevcut kriz yönetim sistemlerinin uygunluğunu gözden geçirmelerini sağlayacak 7 soruyu kendilerine sormaları kriz sürecini daha rahat geçirmelerine yardımcı olacaktır.

1. Kriz süresince organizasyonunuz çalışanlarının sağlığı ve mutluluğunu güvence edecek.

2. Hijyen şartlarını sağlayacak.

3. Paydaşlarla iletişimin açık ve şeffaf olmasını sağlamak amacıyla iletişim sistemleri kuracak.

4. kriz yönetim ekipleri oluşturacak.

5. Kriz döneminde potansiyel riskleri değerlendirmek ve verilecek tepkileri belirlemek için organizasyonunuzda bir model uygulayacak.

6. Tüm paydaşları süreç hakkında bilgilenirecek.

7.Talimatnameleri tüm çalışanlara uygulamada denetçi olacak.

 **MURAT DİŞLİ**

 **OKUL MÜDÜRÜ**